

- Rubrieken
- Home
- Nieuws
- Artikelen
- Weblog
- Video
- Beurs
- Vaknieuws
- Checklists
- Tests & Tools
- Contracten
- Vacatures
- Opleidingen
- Boeken
- Autonieuws
- Links
- Reacties
- Management
- Algemeen
- Commercieel
- Financieel
- HRM
- ICT
- Consultancy
- Carrière
- Lifestyle
- Bereikbaarheid
- Info
- Nieuwsbrief
- RSS
- Contact
- Colofon
- Privacy
- Adverteren
- Instellen
- Als startpagina
- Als favoriet

[Binck: Goedkoop beleggen](#)



Vergelijk de nóg lagere tarieven op Binck.nl

brisk

Internetmagazine voor ondernemers met de VOC-mentaliteit

VERBODEN VOOR KRUIDENIERS

ADVERTENTIE

NIEUWS »

Goed interim-management voorspelbaar door acht succesfactoren

15 april 2010 - Acht factoren zijn van invloed op het succes van interim-management opdrachten. Dit concludeert drs. Jaap Schaveling in zijn proefschrift dat hij vrijdag 16 april aan de [Nyenrode Business Universiteit](#) verdedigt. In zijn onderzoek heeft Schaveling gekeken welke factoren bij interim-management het meest van invloed zijn op de tevredenheid van de opdrachtgever.



Uitgebreide voorselectie van interim manager heeft negatieve invloed

Daarnaast is onderzocht welke invloed de inbedding en leiderschapsstijl van de interim-manager op die tevredenheid heeft. Uit de studie blijkt dat wanneer een interim-manager een tevreden opdrachtgever wil hebben, hij of zij rekening dient te houden met de volgende acht belangrijke succesfactoren:

1. Een evenwichtige persoonlijkheid: zelfvertrouwen en emotionele stabiliteit, ook in stressvolle omstandigheden;
2. Ervaring en kennis die aansluiten op de opdracht;
3. Machtsbekwaam, maar ook sociaal afgestemd kunnen handelen;
4. De opdracht afbakenen en benaderen in de context van verbetering van de gehele organisatie;
5. Een goede 'klik' tussen interim-manager en opdrachtgever en heldere afspraken over het gewenste eindresultaat van de opdracht;
6. Een grondige diagnose over de opdracht, waarbij het probleem goed wordt gedefinieerd;
7. Een planmatige aanpak van de opdracht met realistische doelen en tijdframes en regelmatige voortgangsrapportage;
8. Adequate afsluiting van de opdracht met voldoende ruimte voor evaluatie met de opdrachtgever en overdracht naar de opvolger voor goede borging van de resultaten.

Charisma

Opvallend in het onderzoek is dat factoren als charisma, werken aan vertrouwen in de organisatie, extraversie van de interim-manager en de zwaarte van de opdrachtgever weinig tot geen invloed hebben op het succes van een opdracht. Een uitgebreide voorselectie van een interim-manager en betrokkenheid daarbij van de inkoopafdeling hebben zelfs een negatieve invloed.

Meesterschap

De goede interim-manager vertoont meesterschap in drievoudige betekenis: meester in de aanpak van de opdracht en situatie, meesterschap als mens (evenwichtigheid) en meester op het gebied van de inhoud van de opdracht (match ervaring en kennis). In totaal waren bij het onderzoek 211 interim-managers, 159 opdrachtgevers, 307 medewerkers en 50 interim-management bureaus betrokken.

» [Doorsturen](#) » [1 reactie](#) » [Reageer](#) » [Nieuwsbrief](#) »

Gerelateerde nieuwsitems

- » [Nederlandse vrouw is beter af als interim dan als vaste manager](#)
- » [Vaste marketingprofessional maakt plaats voor interimmer](#)
- » [Interim-manager beleeft gouden tijden](#)
- » [Interim-manager moet ervaring leren delen](#)

ADVERTORIAL »

'Sneltraining' Spreken in het openbaar
Een unieke sneltraining, anders dan andere en met stip de beste op dit gebied in Nederland. De methode Mind Tuning van Pieter Frijters is vernieuwend en staat garant voor succes. Bel voor meer informatie 0182 631 232 of surf naar [www.spreek.nl](#).
» [Lees verder](#)



BESTEL NU BIJ
MANAGERSONLINE.NL

VAN DUUREN
MANAGEMENT

[www.vanduurmanagement.nl](#)

REACTIES »

- » Het grote voordeel van een slechte bui (14)
- » De verkiezingsprogramma's zijn bekend. Wat gaat u stemmen? (3)
- » Kleine attentie motiveert secretaresse enorm (1)
- » Goed interim-management voorspelbaar door acht succesfactoren (1)
- » Baas weet niet dat secretaresse wil koeknuffelen (4)
- » Hoe kunnen wij ons selectiebeleid verbeteren? (6)
- » Narcistisch leider valt vrijwel altijd door de mand (4)

[Binck: Goedkoop beleggen](#)
 Vergelijk de nóg lagere tarieven op Binck.nl

BEURS »

AEX index: 355.57 -0.31 %

Stijgers	Dalers
Pharming gro 0.42 7.7 %	Ahold kon 10.05 -3.8 %
Draka holdin 14.39 2.9 %	KPN kon 11.46 -3.5 %
Ten cate 21.5 2.1 %	Wessanen kon 3.04 -2.9 %

- » Problemen onder Amerikaanse huizenbezitters loopt op
- » Minder omzet voor Nederlandse detailhandel
- » Vraag naar olie naar boven bijgesteld

[MEER BEURS](#)

VAKNIEUWS »

- » Bestedingen aan customer media design bleven in 2009 gelijk
- » Herstructurering Godiva zonder naakte ontslagen
- » Aantal Waalse werkaanbiedingen stijgt met 27 procent
- » Vraag naar freelance ICT'ers loopt weer op
- » Bijleveld wil NUP alsnog redden


[MEER VAKNIEUWS](#)

POLL »

De verkiezingsprogramma's zijn bekend. Wat gaat u stemmen? (Artikel)

CDA

REACTIES »

Civile |  | 15-04-2010 | 10:45 uur

Eindelijk eens een helder stuk. Interim managers, en die mis ik hier toch wel even, hebben namelijk weinig tot geen last van de politiek binnen de organisatie, en de heersende mores.

Een interim manager neemt naast een grote mate van flexibiliteit, ook nog eens 'De Frisse Blik' met zich mee. Waar mensen in organisaties soms niet meer op kunnen komen, soms heel aantoonbaar en begrijpelijk, kan ineens wel eens door een interim worden opgemerkt.

Verder onderschrijf ik de stellingen volkomen want als interim kom je maar vaak genoeg tegen dat een aantal onderdelen van de getoonde stellingen niet of summier aan bod komen tijdens een opdracht.

Een goed stukje.

REAGEREN

Naam:

Emailadres:

URL: (niet verplicht)

Reactie/Opmmerking:

Ik wil bericht per e-mail ontvangen als er meer reacties op dit artikel verschijnen.

Als extra controle, om er zeker van te zijn dat dit een handmatige reactie is, typ onderstaande code over in het tekstveld ernaast.



REAGEREN

- PvdA
- SP
- VVD
- PVV
- Groen Links
- Christen Unie
- D66
- Een andere partij
- Ik weet het nog niet

STEMMEN

» [Uitslag](#) » [3 Reacties](#) » [Eerdere polls](#)

TOP 10 »

- » Zeven manieren om met onterechte kritiek om te gaan
- » Narcistisch leider valt vrijwel altijd door de mand
- » Baas weet niet dat secretaresse wil koeknuffelen
- » Vijf tips om feedback te geven aan uw baas
- » Goed interim-management voorspelbaar door acht succesfactoren
- » Heeft Facebook invloed op sollicitaties?
- » Baas moet ongezonde werknemer aanpakken
- » Efficiëntie boekhouding MKB ver te zoeken
- » Manifest Goed Werkgeverschap: 'Werkgevers moeten kleur bekennen'
- » Videoconferencing groeit sneller dan zakenreizen

[MEER TOP 10](#)

BOEKENNIEUWS »

De 49 gevaarlijkste verkoopmythen

Dus u denkt nog steeds dat de klant altijd gelijk heeft? Dat u succes kunt afdwingen met een flitsende presentatie? Dat verkopen een kwestie is van talent? Vergeet deze achterhaalde ideeën. De moderne klant is grillig, uit op z'n eigen belang, kritisch en allesbehalve loyaal. Ontdek het geheim van de eigentijdse topverkoper in [De 49 gevaarlijkste verkoopmythen](#).

» [Lees verder](#)



[MEER BOEKEN](#)

VACATURES »

Plaatsvervanger Manager Customer Service Center
Netlijn, Rotterdam

Uitvoerder Gas & Water
Imtech Infra, Nieuwegein

[MEER VACATURES](#)

<p>» Rubrieken</p> <ul style="list-style-type: none"> Home Nieuws Artikelen Weblog Video Beurs Vaknieuws Checklists 	<p>» Management</p> <ul style="list-style-type: none"> Tests & Tools Contracten Vacatures Opleidingen Boeken Autonieuws Links Reacties 	<p>» Info</p> <ul style="list-style-type: none"> Algemeen Bereikbaarheid Commercieel Financieel HRM ICT Consultancy Carrière Lifestyle 	<p>» Info</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuwsbrief RSS Contact Colofon Privacy Adverteren 	<p>» Instellen</p> <ul style="list-style-type: none"> Als startpagina Als favoriet 	<p>» Mijn Account</p> <ul style="list-style-type: none"> Inloggen
--	---	--	--	---	---